

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1025602987233 представлен при
внесении в ЕГРЮЛ записи от 06.08.2018 за
ГРН 2185658348490



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 0EAA6D9F36A0D380E811DD46EFD2B6F5
Владелец: Попова Инна Александровна
Межрайонная ИФНС России № 10 по Оренбургской области
Действителен: с 23.04.2018 по 23.04.2019

КОПИЯ
С ЭЛЕКТРОННОГО
ДОКУМЕНТА

Утверждаю

Начальник муниципального
казенного учреждения
«Районного отдела образования»
Муниципального района
Саракташского района
Оренбургской области
Попов О.А.
Приказ № 32/п от 07.2018 г.



**Изменения и дополнения № 1 в Устав
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«1-Федоровская основная общеобразовательная школа имени полного
кавалера Ордена Славы Лазарева Ильи Семеновича»**

п.Саракташ, 2018 г.

1. Пункт 1.3. Устава изложить в следующей редакции:

«Наименование Бюджетной образовательной организации на русском языке:
полное - Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «1-Федоровская основная общеобразовательная школа имени полного кавалера Ордена Славы Лазарева Ильи Семеновича»
сокращенное – МОБУ 1-Федоровская ООШ
организационно-правовая форма: учреждение
тип учреждения: бюджетное
вид собственности – муниципальная
тип образовательной организации: общеобразовательная организация».

2. Пункт 1.6. Устава изложить в следующей редакции:

«Функции и полномочия учредителя и собственника Бюджетной образовательной организации осуществляет муниципальное казенное учреждение «Районный отдел образования» Саракташского района Оренбургской области».

3. Пункт 2.2. Устава изложить в следующей редакции:

«Основной целью деятельности Бюджетной образовательной организации является реализация образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего образования. Бюджетная образовательная организация осуществляет образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, разрабатывает образовательные программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

Бюджетная образовательная организация осуществляет образовательный процесс в соответствии с уровнями общего образования:

дошкольное образование;
начальное общее образование;
основное общее образование.

Для достижения целей, указанных в настоящем Уставе, Бюджетная образовательная организация осуществляет:

- присмотр и уход за детьми;
- организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярный период;
- предоставление психолого-педагогической, социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации;
- перевозку обучающихся на учебные занятия и обратно из мест проживания, закрепленных за Бюджетной образовательной организацией».

4. Пункт 2.3. Устава изложить в следующей редакции:

«Бюджетная образовательная организация вправе осуществлять образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является

основной целью ее деятельности – дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы».

5. Пункт 2.4. Устава изложить в следующей редакции:

«Образовательные программы дошкольного образования направлены на разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, в том числе достижение детьми дошкольного возраста уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования, на основе индивидуального подхода к детям дошкольного возраста и специфических для детей дошкольного возраста видов деятельности. Освоение образовательных программ дошкольного образования не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестацией обучающихся».

6. Пункт 3.3. Устава дополнить подпунктом 24 следующего содержания:

«поощрение обучающихся в соответствии с установленными образовательной организацией видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности, если иное не установлено Федеральным законом».

7. Пункт 4.7. Устава изложить в следующей редакции:

« Источниками формирования имущества Бюджетной образовательной организации в денежной и иных формах являются:

- субсидии, из соответствующего бюджета, предоставленные Учредителем на исполнение утвержденного муниципального задания;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- средства от иной, приносящей доход деятельности, в т.ч. от оказания платных образовательных услуг;
- иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

Бюджетная образовательная организация может осуществлять иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует указанным целям.

Бюджетная образовательная организация вправе осуществлять деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по соответствующим договорам. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется Учреждением в соответствии с уставными целями.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов. Средства, полученные организациями,

осуществляющими образовательную деятельность, при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

Порядок организации платных дополнительных образовательных услуг:

- проведение маркетингового исследования спроса на дополнительные образовательные услуги и определение предполагаемого контингента воспитанников;
- создание условий для предоставления платных дополнительных образовательных услуг с учетом требований к организации образовательного процесса;
- получение лицензии на осуществление тех видов платных дополнительных образовательных услуг, которые организуются в образовательном учреждении;
- заключение договоров с заказчиком на оказание услуг с указанием характера оказываемых услуг, срока действия договора, размера и условий оплаты, а также иных условий;
- на основании заключенных договоров издание приказа об организации работы Бюджетной образовательной организации по оказанию платных дополнительных образовательных услуг, предусматривающего учебные планы, штатное расписание, смету затрат, ставки работников подразделений, занятых оказанием платных дополнительных образовательных услуг, график работы сотрудников;
- заключение трудовых соглашений с сотрудниками или договора подряда с временным трудовым коллективом на выполнение платных дополнительных образовательных услуг».

8. Пункт 5.5. Устава изложить в следующей редакции:

«К компетенции директора Бюджетной образовательной организации относится решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию других органов управления Бюджетной образовательной организации, определенной законами и настоящим Уставом, в том числе вопросы:

- заключения договоров от имени Бюджетной образовательной организации;
- утверждения структуры и штатного расписания Бюджетной образовательной организации;
- утверждения Правил внутреннего трудового распорядка;
- утверждения распределения обязанностей между заместителями руководителя;
- утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Бюджетной образовательной организации, его годовой и бухгалтерской отчетности, предоставления в установленном порядке статистических и иных отчетов;
- утверждения локального нормативного акта о документах обучающихся, подтверждающих их обучение в Бюджетной образовательной организации;
- утверждения локальных нормативных актов Бюджетной образовательной организации в порядке и на условиях, установленных настоящим Уставом;

- утверждения локальных нормативных актов о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года;
- уполномочивания иных лиц, представлять интересы образовательной организации посредством выдачи доверенностей, в том числе доверенностей с правом передоверия;
- издания поручений и указаний, обязательных для исполнения всеми работниками образовательной организации;
- материально-технического обеспечения Бюджетной образовательной деятельности, оборудования помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;
- предоставления Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;
- приема на работу работников, заключения с ними и расторжения трудовых договоров, распределения должностных обязанностей, создания условий и организации дополнительного профессионального образования работников;
- утверждения образовательных программ Бюджетной образовательной организации;
- утверждения режима занятий обучающихся;
- утверждения Правил приема обучающихся;
- приема обучающихся в Бюджетную образовательную организацию;
- утверждения форм, периодичности и порядка текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- утверждения Порядка обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе об ускоренном обучении;
- индивидуального учета результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;
- организации проведения самообследования, обеспечения функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- создания необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Бюджетной образовательной организации;
- создания условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;
- утверждения Порядка создания, организации работы, принятия решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения;
- организации приобретения и изготовления бланков документов об образовании и (или) квалификации;

- планирования, организации и контроля образовательного процесса, ответственности за качество и эффективность работы Бюджетной образовательной организации;
- содействия деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в образовательной организации и не запрещенной законодательством Российской Федерации;
- организации научно-методической работы, в том числе организации и проведения научных и методических конференций, семинаров;
- обеспечения, создания и ведения официального сайта образовательной организации в сети «Интернет».

Руководитель образовательной организации несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью организации и т.д.».

9. Пункт 5.6. Устава дополнить подпунктом 5.6.1. следующего содержания:

«Общее собрание работников Бюджетной образовательной организации (далее – Общее собрание) является одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией. Общее собрание создается на неопределенный срок в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации.

В состав Общего собрания входят все работники Бюджетной образовательной организации.

Основными задачами Общего собрания являются:

- определение основных направлений и перспектив развития Бюджетной образовательной организации;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Бюджетной образовательной организации;
- принятие локальных нормативных актов Бюджетной образовательной организации в пределах установленной компетенции.

К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- выполнение Коллективного трудового договора;
- определение состава выборных органов самоуправления Бюджетной образовательной организации, комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Бюджетной образовательной организации;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Бюджетной образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Бюджетной образовательной организации;

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;

- определение порядка и размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;

- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Бюджетной образовательной организации;

- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления;

- иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания уставной деятельности Бюджетной образовательной организации.

Все работники организации, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель и секретарь общего собрания работников образовательной организации избирается на заседании работников образовательной организации сроком на 1 год. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

Общее собрание Бюджетной образовательной организации собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% членов трудового коллектива.

Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% работников, присутствующих на собрании.

Секретарь собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю собрания».

10. Пункт 5.6. Устава дополнить подпунктом 5.6.2. следующего содержания:

«Педагогический совет является коллегиальным органом управления, в задачи которого входит совершенствование качества образовательного процесса, его условий и результатов.

Педагогический совет образуют сотрудники Бюджетной образовательной организации, занимающие должности педагогических и руководящих сотрудников. Каждый педагог с момента приема на работу до расторжения трудового договора является членом педагогического совета.

Срок действия полномочий педагогического совета – бессрочно.

Педагогический совет проводится не реже одного раза в учебную четверть.

Председателем педагогического совета Бюджетной образовательной организации по должности является руководитель Бюджетной образовательной организации. Руководитель Бюджетной образовательной организации своим приказом назначает на учебный год секретаря педагогического совета. В отсутствие председателя педагогического совета его должность замещает заместитель руководителя Бюджетной образовательной организации.

Решения принимаются открытым голосованием. Решения считаются правомочными, если на заседании педагогического совета Бюджетной образовательной организации присутствовало не менее половины состава. При равенстве голосов решающим является голос председателя педагогического совета.

Решения принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих, носят обязательный характер для всех членов педагогического коллектива.

Педагогический совет правомочен рассматривать следующие вопросы:

- организация образовательного процесса;
- выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;
- разработка и принятие образовательных программ и учебных планов;
- разработка годовых календарных учебных графиков;
- определение порядка и осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании;
- участие в разработке и принятии локальных актов, регламентирующих деятельность Бюджетной образовательной организации;
- организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- определение списка учебников в соответствии с утвержденными федеральными перечнями учебников, рекомендованных или допущенных к использованию в образовательном процессе в имеющих государственную аккредитацию и реализующих образовательные программы общего образования, а также учебных пособий, допущенных к использованию в образовательном процессе;
- решение иных вопросов, связанных с образовательной деятельностью школы».

11. Пункт 5.6. Устава дополнить подпунктом 5.6.3. следующего содержания:

«Совет бюджетной образовательной организации (далее - Совет) является коллегиальным органом самоуправления, созданный для осуществления общего руководства и управления деятельностью школы.

Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его деятельности, коллегиальности принятия решений, гласности.

Совет состоит из избираемых членов, представляющих интересы: родителей (законных представителей) обучающихся всех ступеней общего образования; работников общеобразовательного учреждения; обучающихся.

Состав Совета формируется следующим образом: по одному представителю обучающихся от каждого класса, учащихся 1-9 классов, 2 представителя педагогического коллектива (включая административно-управленческий и учебно-вспомогательный персонал), представитель выборного профсоюзного органа. В состав Совета также входят директор ОО и председатель выборного профсоюзного органа, обучающиеся ОО. Общая численность составляет 12 человек.

По решению Совета в его состав также могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию школы, а также представители иных органов самоуправления, функционирующих в школе.

Председатель Совета избирается членами Совета сроком на 3 года, по истечении срока полномочий председатель Совета может быть переизбран на новый срок.

Совет избирается сроком на 3 года.

Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в четверть.

Заседание Совета правомочно, если на нем присутствует более половины (50%+1) от числа членов Совета.

На первом заседании Совета избираются председатель и секретарь Совета.

Решения Совета принимаются большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании, при открытом голосовании, и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета.

К компетенции Совета относятся:

- определение основных направлений развития Бюджетной образовательной организации;
- содействие созданию в школе оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- контроль за реализацией в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;
- осуществление контроля за организацией питания и медицинского обслуживания в школе в целях охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Бюджетной образовательной организации;
- контроль за целевым и рациональным расходованием финансовых средств Бюджетной образовательной организации;
- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда стороны не пришли к обоюдному соглашению;

- взаимодействие с другими органами самоуправления в Бюджетной образовательной организации;
- утверждение программы развития Бюджетной образовательной организации;
- утверждение Правил внутреннего распорядка обучающихся;
- согласование локальных актов в соответствии со своей компетенцией».

12. Пункт 5.7. Устава дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Локальные нормативные акты, затрагивающие права и обязанности обучающихся, родителей (законных представителей) и работников Бюджетной образовательной организации, подлежат согласованию с инициативными коллегиальными органами обучающихся, родителей (законных представителей), работников Бюджетной образовательной организации. Согласованные локальные нормативные акты утверждаются приказом директора Бюджетной образовательной организации».

13. Раздел 5. Устава дополнить пунктом 5.9. следующего содержания:

«Правовой статус (права, обязанности и ответственность) вспомогательного - инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного, медицинского и иного персонала, закреплён в соответствии с ч.3 ст.52 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года, Трудовым кодексом Российской Федерации в Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и в трудовых договорах с работниками.

Работники, осуществляющие вспомогательные функции в Бюджетной образовательной организации, назначаются и освобождаются от должности директором школы.

Все работники, осуществляющие вспомогательные функции в Бюджетной образовательной организации, имеют право:

- на получение работы, обусловленной трудовым соглашением с Бюджетной образовательной организацией;
- на оплату труда согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору;
- на материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых, включая ограничение рабочего времени;
- на полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию производительности труда.

Деятельность работников, осуществляющих вспомогательные функции в Бюджетной образовательной организации, строится в соответствии с принципами демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей жизни и здоровья детей, гражданственности, системности и коллегиальности.

Свою работу сотрудники вспомогательного персонала осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками Бюджетной образовательной организации.

Работники, осуществляющие вспомогательные функции в Бюджетной образовательной организации, обязаны:

- соблюдать требования настоящего Устава, режим Бюджетной образовательной организации, Правила внутреннего распорядка, должностную инструкцию, приказы директора Бюджетной образовательной организации;
- постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимой для исполнения трудовых обязанностей;
- осуществлять свою трудовую деятельность в соответствии с трудовым договором;
- знать правила по охране труда и пожарной безопасности.

Работники, осуществляющие вспомогательные функции в Бюджетной образовательной организации, за совершение противоправных проступков несут административную, гражданскую, уголовную ответственность в порядке и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации».

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью 11 (Одинадцать) листов

Начальник муниципального казенного
«Районный отдел образования»
района Оренбургской области
Киселев О.А.



«Прошито и скреплено печатью на
7 () листах»

