

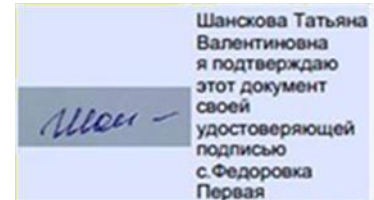
СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО
МОБУ 1-Федоровская ООШ

Н.В. Кирюхина
Протокол №1 от от 04.04.2025г.
М.П.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МОБУ 1-Федоровская ООШ

Т.В.Шанскова

Приказ №____ от 04.04.2025г.
М.П.



**Изменения
в Коллективный договор
муниципального образовательного бюджетного учреждения
«1-Федоровская основная общеобразовательная школа имени полного
кавалера Ордена Славы Лазарева Ильи Семеновича»
Саракташского района, Оренбургской области**

**Внести в Коллективный договор следующие изменения в Раздел V
п.5.14.2.**

В соответствии со ст.- 1128 Трудового кодекса Российской Федерации

(далее ТК РФ) предоставляется отпуск без сохранения заработной.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту); - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы; органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)- до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Внести в Коллективный договор следующие изменения в Раздел V п.5.3:

В соответствии с требованиями ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю.

В силу положений ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»: инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с

сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены, по состоянию здоровья. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
